

2019 – Ledersektionens årsmøde

Bestyrelsens beretning:

Året der gik:

Der har været afholdt tre møder med orientering, dialog og drøftelser af hvad der foregår i lokalt i de enkelte kommuner.

Der har været mange punkter på dagsorden de vigtigste har været:

- Styrelsen for patientsikkerhed og det faktum, at vi har fået endnu en kontrolinstans på det sociale område. Bestyrelsen er bekymret for det sundhedsfaglige fokus som opstillede målepunkter for sundhedslovsydelser giver i den socialpædagogiske hverdag. Kravet til dokumentation, beskrivelser af instrukser & vejledninger fylder forholdsvis meget ift den socialpædagogiske kernefaglighed, som opleves under pres, da kravet om sundhedsfaglige kompetencer i det enkelte pædagogiske tilbud er blevet væsentligt forøget. Den socialpædagogiske grundfaglighed er under pres grundet det risikobaserede tilsyn.
- Socialtilsynet. Der er blevet gennemført en undersøgelse af socialtilsynet. Socialpædagogerne er som udgangspunkt glade for det kvalitetsløft som de oplever som følge af Socialtilsynet. I ledersektionen har drøftet, at der er stor forskel på oplevelsen af socialtilsynet ud fra de enkelte konsulenter som har gennemført et tilsyn - personafhængigt. Der er en oplevelse af rigiditet i Socialtilsynets tilgang til samarbejdet, som ikke nødvendigvis fremmer fagligheden på de enkelte tilbud.
- Organisering af lederne i socialpædagogerne. Der er mangel på tilgang af de nye ledere indenfor det socialpædagogiske område ligesom nogen melder sig ud. Bestyrelsen har iværksat en velkomstpakke til nye ledere, som der følges op på af et medlem fra bestyrelsen indenfor ca en måned. Formålet med velkomstpakken er at sætte fokus på de tilbud som Socialpædagogerne har til lederne – f.eks lederlinjen som den seneste ledersurvey forsat fortæller ikke har det store kendskab blandt lederne i Socialpædagogerne. Ligeledes har bestyrelsen opfordret kreds-kontoret til at tage kontakt til dem som melder sig ud for at få klarhed over årsagen til udmeldelse. Drøftelse af OK 18 og lønpolitikken. Det er fortsat svært at få indplaceret ledere på løntrin 50 som grundløn. Bestyrelsen opfordrer ligeledes kreds-kontoret til at overholde proceduren for lederlønsforhandlinger. Der opfordres ligeledes til at der tages en kontakt til alle ledere for en dialog om der er sket ændringer i stilling og/eller kompetencer som bevirker at der er behov for en ny lønsammensætning/forhandling.
- Kongressen besluttede i november måned medlemsprojektet "Vi er socialpædagogerne" med følgende formål:
 - Ny viden om, hvad der skaber værdi for medlemmerne og udvikle ideer til, hvordan flere medlemmer får lyst til at engagere sig i Socialpædagogerne
 - Udvikle og afprøve indsatser som har til formål at øge værdien af et medlemskab hos Socialpædagogerne og øge graden af medlemsinvolvering

Bestyrelsen har besluttet at vi gennem dialog og involvering vil søge at invitere medlemmerne til dialog for at høre hvad som er vigtigt for dem som har valgt at være med i Socialpædagogerne.

- Deltaget i ledersektionens koordinerende møde, hvor Ledelseskommisionens anbefalinger blev gennemgået bredt. Der var oplæg fra en fra ledelseskommisionen; en forsker; en kommunal chef; en kommunal direktør. Efterfølgende har vi haft dialog om hvordan Socialpædagogerne kan spille en rolle i ledernes kompetenceudvikling

Aktiviteter i det seneste år:

- Medlemsmøde for ledere i samarbejde med kreds Østjylland. Ledelseskonsulent Karsten Mellon var inviteret til at give et oplæg om: "Ledernes egen rolle og udvikling med afsat i Ledelseskommisionens anbefalinger" En dag hvor der var plads til flere.
- Kommune medlemsmøder. Som en del af "Vi er socialpædagogerne" har der været inviteret til 2 kommunemøder. 1 i Skive Kommune som desværre blev aflyst grundet få tilmeldinger og 1 i Herning Kommune.

Der var ligeledes forsøgt at etablere et møde i Silkeborg Kommune, men det lykkedes ikke.

Følgende overskrifter var sat i spil jf invitationen:

- Hvordan bliver Socialpædagogerne mere synlige for dig og dine lederkolleger?
- På hvilken måde kan vi arbejde for synlighed på det arbejde Socialpædagogerne udfører, der handler om de særlige vilkår og forhold en leder har?
- Hvordan kan/skal vi arbejde for dine lønforhold?
- På hvilken måde skal socialpædagogerne arbejde for "det socialpædagogiske arbejde/område"?

Fremtidigt arbejde:

- "Vi er socialpædagogerne" – Flere "kommunemøder", hvor der inviteres til dialog og debat ift kongresbeslutning. Hvad skaber værdi for lederne i Socialpædagogerne?
- Organisering. HB har besluttet en 5-årig strategi med intensiveret indsats ift øget medlemstilgang. Hvordan kan ledersektionen medvirke til dette? Vi søger sammenhæng med landsledersektionen.
- Ønske om et tættere samarbejde med de øvrige ledersektioner
- OK18 – Lønpolitik