

Ref.: pts/grn

Tid: kl. 09:00 – 12:00

Sted: "Glashuset"  
Birk Centerpark 4  
7400 Herning

Indkaldte:

Susanne Østergård (afbud)

Linda Nørgaard

Tina Brandhøj Boel

Bo Christensen

Jan Therkelsen

Peter Sandkvist (afbud) / Grete Rask (referent)

## Referat fra møde i ledersektionens bestyrelse onsdag den 4. september 2019

---

### 1. Opfølgning på foregående mødes referat

Bilag:

1.1 Referat fra møde i ledersektionens bestyrelse d. 20. februar 2019

Bemærkning:

Eventuelle kommentarer drøftes.

Indstilling:

Referatet fra mødet d. 20. februar 2019 godkendes

Behandling:

Gennemgået

Beslutning:

Godkendt

## 2. Godkendelse af endelig dagsorden

Som følge af den lidt særlige situation i forbindelse med udsendelse af denne dagsorden, vil der efter beslutning herom blive mulighed for optagelse af ekstra punkter.

Beslutning:

Godkendt uden tilføjelser.

## 3. Gensidig orientering

Bilag: ingen

Bemærkning:

Der er under punktet mulighed for at orientere om sager/aktiviteter, der kan have interesse for Sektionen.

Der refereres som udgangspunkt ikke fra indlæg under punktet.

Behandling:

- Dilemmaer i forhold til de modsatrettede krav fra henholdsvis Socialtilsynet og Styrelsen for Patientsikkerhed blev drøftet. Herunder de krav der generelt stilles fra Styrelsen for Patientsikkerhed, samt hvad disse krav har af betydning for den socialpædagogiske opgave. Denne drøftelse medførte et forslag om et medlemsmøde for ledere/ mellemedere, arrangeret som paneldebat mellem Socialtilsynet og Patienttilsynet + evt. også arbejdstilsynet.
- Ud fra de øvrige drøftelser under punktet opstod desuden idéer til temaer, der kunne være interessante i forhold til møder for ledere – eksempelvis hvordan de administrative opgaver er ved at tage overhånd, samt et tema vedr. samarbejde med politiet.
- Der blev orienteret om Viborg Kommunes nye styringsmodel "Sammenhængsmodellen". Se mere på [Viborg Kommunes hjemmeside her](#)
- Orientering om Skive Kommunes erstatning for trivselsmåling og ledelsesmåling kaldet "Udviklingsdialog". Yderligere oplysninger kan fås fra Tina.

## 4. Kredsen orienterer

Bilag: ingen

Bemærkning:

Kredsformanden orienterer om aktuelle og for sektionen relevante aktiviteter på kreds og forbundsniveau.

Behandling:

Peter Sandkvist havde afbud til mødet – derfor ingen orientering fra ham.  
Grete orienterede kort om projekt i Silkeborg under indsatsen "Vi er Socialpædagogerne"

Dagsordner og referater vedr. Lederlandsudvalget er nu tilgængelig i Prepare for medlemmerne i vores lokale sektionsbestyrelse.

## **5. Sager til behandling/beslutning**

### **5.1 Lønstrategi 2018-2021**

Bilag:

5.1.1 Udkast til Lønstrategi for ledere og mellemledere 2018 - 2021

5.1.2 Socialpædagogernes lønstrategi 2018-2021

5.1.3 Lønstrategi for ledere 2015 - 2018

Bemærkning:

Der er i Kredsens lønstrategi for ledere og mellemledere i overenskomstperioden 2018 – 2021 lagt op til at forsætte strategien fra overenskomstperioden 2015 – 2018.

Den tidligere lønstrategi vurderes forsat aktuel, og det er FU´s holdning, at den også lever op til Forbundets overordnede lønstrategi for indeværende overenskomstperiode.

Der er alene foretaget en redaktionel tilføjelse under tredje punkt, for at matche den særlige tilføjelse vedr. ledere i Hovedbestyrelsens lønstrategi.

Kredskontoret har tidligere på året ændret i opgavestrukturen på Kredskontoret, således at det i højere grad kan sikres, at de vedtagne strategier på lønområdet også i tilstrækkelig grad udmøntes i praksis.

Indstilling:

Lønstrategien for ledere og mellemledere 2018 – 2021 drøftes, og det besluttet at indstille den til Kredsbestyrelsens vedtagelse.

Behandling:

Strategien drøftet.

Væsentlig at der nu kommer handling på strategien.

Beslutning:

Udkastet er godkendt og sendes videre til Kredsbestyrelsens behandling.

### **5.2 Ny Syntese**

Bilag:

5.2.1 Ny syntese

Bemærkning:

Væksthus for ledelse´s seneste udgivelse har sat fokus på en præsentation af et udvidet tankesæt for hvordan udviklingen af den offentlige velfærd kan foregå fremover.

Den grundlæggende pointe i Ny Syntese er at tænke hele vejen rundt om et problem, inden vi går i gang med at finde løsninger.

Se en 7 minutters indføring i det nye tankesæt på:

<https://www.lederweb.dk/nysyntese>

Hvordan ser det ud i ledersektionens bestyrelsesmedlemmers kommuner?

Giver det nye tankesæt mening, og er det noget sektionen skal arbejde videre med at formidle?

Indstilling:

Til drøftelse

Behandling:

Bemærkninger fra drøftelsen:

- I Struer mærkes det, at den overordnede ledelse sætter langt mere fokus på, at der i ledelse på alle niveauer skal ses på de overordnede sammenhænge, arbejdspladsen indgår i.
- Det er en trend alle steder, at arbejdspladserne også skal have fokus på samfundsansvar, overordnet samarbejde osv.
- Mange gode tanker – men er det nu "det nye sort". Er det nu så nyt? Umiddelbart virker det som om, der kan opstå en udfordring i at træffe beslutninger – hvornår og hvem – der kan blive rigtigt langt fra idé til beslutning.
- Allerede i dag stort samarbejde på tværs af forvaltninger i praksisfeltet – måske mere en tankegang, der er vigtigt for embedsniveauet?
- Godt der bliver sat fokus på det, men vigtigt at se det i sammenhæng til det, vi allerede gør.
- Den helt store ledelsesopgave i forhold til tankesættet er en oversættelse overfor medarbejderne (eksempelvis ved særlige stillinger på arbejdspladsen: Seniorjobs, flexjob, frivillige mv. – eller ved økonomiens betydning for arbejdspladsen på tværs i og af forvaltninger).

Beslutning:

Drøftet. For nuværende ser sektionsbestyrelsen ikke tankesættet som eksempelvis tema for et møde, men måske i forhold til Kredsens input til Nyhedsbreve, i Socialpædagogen mv.

### **5.3 Generalforsamling 2020**

Bilag:

Bemærkning:

Der ønskes en første drøftelse af tilrettelæggelsen af Sektionens Generalforsamling 2020.

Der skal tænkes kreativt i forhold til hvordan vi får flere med.

Indstilling:  
Til drøftelse

Behandling:

Der skal i tilrettelæggelsen være fokus på et tema, der skaber mening og værdi for den enkelte leder.

Det vil være godt med mulighed for dialog med nogen, der har indflydelse til at ændre på det, der optager lederne (eksempelvis djøfisering, "kontrol-helvede (tilsyn mv)). Eksempelvis Landspolitiker / fra KL / Benny Andersen. En slags opfølgning på mødet med paneldebatten nævnt ovenfor.

Det gør ikke den store forskel, hvor mødet geografisk placeres – det vigtige er indholdet.

Tidsmæssigt skal det forsat ligge i dagtimerne.

Beslutning:

Drøftet.

Der må gerne allerede nu tages initiativ til aftaler med relevante personer.

#### **5.4 Lederløns forhandling 2019**

Bilag:

5.4.1 Procedure for lederlønforhandlinger i MV

Bemærkning:

I henhold til vores procedure for lederløns forhandlinger skal vi starte årets lederløns forhandlinger i sektionsbestyrelsen. Vi er nu gået ind i september måned, og derfor bør bestyrelsen forholde sig til, hvordan og hvad vi skal "satse" på ved årets forhandlinger.

Indstilling:

Ledersektionens bestyrelse træffer ud fra strategien en beslutning om, hvilket overordnet fokus sektionsbestyrelsen ønsker at kredsen lægger i de kommende lederløns forhandlingerne.

Behandling:

Drøftet.

Beslutning:

Ved de kommende forhandlinger bør et fokus på de strukturelle arbejdspladsændringers betydning for den enkelte leder de seneste år prioriteres. I den sammenhæng skal der ses på arbejdspladsens størrelse/ antallet af medarbejdere, geografisk spredning af matrikler, antallet af brugere og opgaveløsningens kompleksitet.