

Ref.: pts
Dato: 31. august 2020

Dato: 25. august 2020
Tid: kl. 09:00 – 12:00
Sted: Glashuset, Birk Centerpark 4, Herning

Indkaldte:
Susanne Østergård
Linda Nørgaard
Tina Brandhøj Boel
Bo Christensen
Jan Therkelsen
Peter Sandkvist

Referat fra møde i ledersektionens bestyrelse den 25. august 2020

1. Opfølgning på foregående mødes referat

Bilag:

1.1 Referat fra mødet d. 19. maj 2020

Bemærkning:

Referatet er godkendt af deltagerne i mødet og er alene til eventuel opfølgning.

I henhold til punkt 5.2 er der endnu ikke indkommet cases, som kan drøftes på indeværende møde. Punktet drøftes i stedet på næste møde d. 2. november.

Opfølgning:

Vi intensiverer vores jagt på cases i de forskellige ledernetværk vi deltager i. Kreds-kontoret overvejer et nyhedsbrev til lederne, der spørger til om der er ledere der har erfaringer eller oplevelser med modsatrettede meldinger fra forskellige tilsyn.

2. Godkendelse af endelig dagsorden

Beslutning:

Der skal tilføjes en drøftelse af LLU møde 1.9 – det tilføjes denne mødedagsorden som 5A.

I øvrigt er dagsorden godkendt.

3. Gensidig orientering

Bilag: ingen

Bemærkning:

Der er under punktet mulighed for at orientere om sager/aktiviteter, der kan have interesse for Sektionen.

Der refereres som udgangspunkt ikke fra indlæg under punktet.

Behandling:

Der er tegn på, at der kommer flere borgere fra psykiatrien til handicapområdet med en autismediagnose.

Der opleves en generel udfordring med at rekruttere basisedarbejdere – de mangler kompetencer, ansøgere ønsker ikke at arbejde med "udfordrende" borgere og aften/nat og weekendarbejde ønskes mindst muligt af ansøgere.

4. Kredsen orienterer

Bilag: ingen

Bemærkning:

Kredsformanden orienterer om aktuelle og for sektionen relevante aktiviteter på kreds og forbundsniveau.

Behandling:

Corona har som så mange andre steder givet udfordringer, også på kredskontoret. Medarbejdere har arbejdet hjemmefra og der har skullet koordineres ift. Covid-19 i alle kommuner. Vi har haft en forventning til, at der ville ligge en pukkel med sager, der vil skulle ordnes når lockdown var over – dette er ikke sket og vi forventer ikke at der vil komme en sådan.

Være opmærksom på det socialpolitiske topmøde den 4. september, der afholdes virtuelt - <https://sl.dk/topmoede>

Generalforsamling afholdes i september og kongressen afholdes i november og da ikke forsamlingsloftet lige nu er højere end 100 deltagere kan det give os forskellige udfordringer med at afholde det. Dette forholder sig kredskontoret løbende til.

Der er efter mødet konstateret, at det er muligt at mødes op til 500 personer også hvis der er tale om politiske møder. Dette faktum gør, at vores kredsgeneralforsamling samt kongres under de nuværende forhold kommer til at gennemføres.

Vi er udfordret i forhold til vores medlemstal generelt i organisationen idet vi er overgået til et nyt It system – vi er ikke sikre på at tallene passer med virkeligheden, hvilket betyder at vi bliver lidt stækkede i forhold til vores organiseringsindsats.

5. Sager til behandling/beslutning

5.a LLU møde den 1.9.2020 (punkt indsat ved dagens møde)

Behandling:

Der blev drøftet OK 21 og lederkonferencen 2021. I forhold til OK 21 er der stor opbakning til den meget vanskelige situation overenskomstforhandlingerne denne gang står i. Derfor er der ikke andre aspekter fra bestyrelsen til de kommende ok forhandlinger end dem der er lagt op til i LLU's dagsorden.

Der er ingen forslag fra bestyrelsen til tema ved lederkonferencen 2021.

Yderligere behandling til LLU ses i punkt 5.3 og 5.5

5.1 Generalforsamling 2020

Bilag:

5.1.1 Indbydelse til generalforsamling d. 9. september 2020

5.1.2 Indbydelse fælles lederkonference 9/9 2020

Bemærkning:

Ledersektionens generalforsamling der var planlagt til d. 31. marts blev som bekendt foreløbigt udsat på grund af Corona pandemien.

Det er på sektionens møde i maj besluttet, at generalforsamlingen i stedet afholdes i forlængelse af medlemsmødet for ledere i Silkeborg d. 9. september 2020.

Generalforsamlingen afvikles efter frokost i tidsrummet kl. 13.00 – 13.45

På mødet skal input til beretning og det fremtidige arbejde drøftes

OBS OBS: På grund af Corona smittetallene i Århus og Silkeborg er der p.t. overvejelser om at afholde den fælles lederkonference elektronisk.

Der præsenteres på mødet en plan B for, hvordan afholdelsen af vores generalforsamling kan foregå.

Indstilling:

Stikord til beretning og fremtidigt arbejde indsamles.
Der besluttet en Plan B for afholdelse af sektionens generalforsamling.

Behandling:

Der er muligt afbud fra Susanne til generalforsamlingen pga pålagt arbejde – Susanne meddeler senere om der kommer et afbud fra hende.

Der er afbud fra Tina og Linda.

Stikord til beretning:

Coronasituationen i kredsen skal omtales. Hvad har været udfordringerne og hvad har givet positive udviklingsmuligheder – feks. virtuelle møder.
Socialtilsynet i Midt kunne nævnes

Fremtidigt arbejde 2020 skal tage sit udgangspunkt GF 2019 arbejde.

Beslutning:

Susanne arbejder på en beretning inkl. fremtidigt arbejde og koordinerer efter behov med Bo, hvis der opstår den situation at hun ikke kan deltage.

5.2 Velkomst til nye ledere

Bilag:

- 5.2.1 Nuværende indhold i ledermappen
- 5.2.2 Procedure for udsendelse af "Lederpakken"
- 5.2.3 Tjekliste ved kontakt med nye ledere
- 5.2.4 Ny pjece: Har I brug for en ny medarbejder
- 5.2.5 Lederlandsmødets beslutning om fremtidigt arbejde i 2019–2021 - Tema 5

Bemærkning:

Som meddelt pr. mail d. 9. juni 2020 er der sket en opdatering af ledermappen. I mailen opfordres I til at medbringe jeres egen ledermappe, så I kan få denne opdateret.

Herudover ønskes en generel drøftelse af, hvordan vi kan fastholde og tiltrække nye ledere til Socialpædagogerne i Kredsen.

Specielt ønskes velkomstproceduren til nye ledere drøftet.

Det er FUs holdning, at der er behov for en direkte/personlig kontakt til de nye ledere – eventuelt med inspiration fra Lederlandsmødets tema 5 i det vedtagne Fremtidige arbejde for 2019 – 2021.

Indstilling:

Til drøftelse og beslutning om fremtidig procedure for velkomst af nye ledere.

Behandling:

Bo synes, at det er svært at få kontakt til nye leder og han forslår at denne del overgår til kredskontoret.

Der har ikke helt været styr på koordineringen af udsendelse af mapper til lederne. Dette bevirker at kontaktpersonerne ikke helt har vidst, hvornår de skal kontakte de nye ledere.

Det er vigtigt, at være opmærksomme på lønforhandlingerne og det er ved denne handling det er oplagt, at være i personlig kontakt med de "nye" ledere.

Kontaktpersonerne kunne i stedet for at være dem der kontakter nye ledere være dem de nye ledere kan kontakte i deres egen kommune - en slags mentorordning i fagforeningen. Herudover kunne kontaktpersonerne være opmærksomme på nye ledere når der afholdes ledermøder i de enkelte kommuner ved at være opsøgende osv.

Beslutning:

Den første kontakt til lederne (øverste ledere og mellemledere) skal overgå til kredskontoret.

Kontaktpersonen skal være mulig, at kontakte for de nye ledermedlemmer.

5.3 Kongrestemaerne og ledernes interesser

Bilag:

5.3.1 Vi er Socialpædagogerne 2020 - 2022

5.3.2 Vi former det gode arbejdsmiljø 2020 - 2022

5.3.3 Referat fra LLU 29/6 2020 (punkt 2.1)

Bemærkning:

På Lederlandsudvalgs mødet d. 29/6-2020 drøftedes kongressens behandling af de tre temaer på kongressen. Formålet med drøftelsen var at sikre, at der i den lokale kongresforberedelse i kredsene og i kongresdelegationerne også holdes fokus på ledernes forhold, når beslutningsdokumenterne skal behandles på kongressen under punktet: Fremtidigt virksomhed.

Med udgangspunkt i Lederlandsudvalgets behandling af punktet drøfter Sektionsbestyrelsen, hvilke ledervinkler i forhold til det overblik og den særlige synsvinkel ledere har på arbejdsmiljø og fagets udvikling. Hvilke initiativer ønskes fremmet i kongresdelegationen fra Midt- og Vestjylland, samt hvordan dette skal foregå.

Indstilling:

Sektionsbestyrelsen drøfter kongrestemaerne med fokus på ledervinkler og beslutter hvordan disse skal fremmes i Midt- og Vestjyllands delegation.

Behandling:

Arbejdsmiljøperspektivet er vigtigt.

Coronasituationen har givet nogle positive erfaringer ift. arbejdsmiljø. Dette faktum kan/bør bruges i Socialpædagogernes udformning og arbejde med arbejdsmiljø fremadrettet. Hvordan kan dette momentum fastholdes?

Arbejdsmiljø kan blive påvirket ved kommunale centraliseringer/sammenlægninger ved, at det får konsekvenser for fagligheden. Det er vigtigt at bringe dette perspektiv med ind forud for kommunale centraliseringer.

Er der tilstrækkelige muligheder for den enkelte leder til, at forme fagligheden på de socialpædagogiske steder? Er der for mange centrale instrukser.....?

Hvad betyder det for vores fag, at kommunerne ikke sender borgere ud af kommunen?

Beslutning:

Betragtningerne medtages til LLU.

5.4 Kredsens servicedeklaration for ledere

Bilag:

5.4.1 Udkast til ny politik og servicedeklaration for ledere (efterudsendes)

5.4.2 Lederpolitik og servicedeklaration 2014

Bemærkning:

Kredsens lederpolitik og servicedeklaration for ledere er fra 2014 og trænger til at blive redigeret.

Forslag til en opdateret lederpolitik og servicedeklaration for ledere skal behandles på Kredsbestyrelsesmødet d. 11. september 2020 og forud herfor ønskes disse behandlet og kommenteret af ledersektionens bestyrelse.

Der lægges op til en ændring i såvel indhold, struktur som i layout

Indstilling:

Ledersektionens bestyrelse drøfter udkastet til opdateret politik og servicedeklaration, samt indstiller disse til vedtagelse i Kredsbestyrelsen

Behandling:

Den nye servicedeklaration blev drøftet og som helhed mener ledersektionen at den giver et godt fundament for arbejdet.

Det med Habilitet er noget der fylder hos lederne og der er et ønske at rykke dette afsnit længere op på deklARATIONEN for at visualisere at dette aspekt er kredsen meget opmærksom på.

Beslutning:

Ønske om at habilitet rykkes op efter indledning.

5.5 OK21

Bilag:

5.5.1 Fælles afsæt for indsamling af overenskomstkrav

5.5.2 Socialpædagogernes køreplan for OK21

5.5.3 Forhold fra tidligere behandlinger i LLU, der kan rejses som krav ved OK21

5.5.4 Referat fra LLU 29/6 2020 (punkt 3.1)

Bemærkning:

Som bekendt ligger det nu fast, at OK21 gennemføres som planlagt.

Processen med indsamling af OK-krav er på grund af Corona situationen blevet meget forceret.

Ledersektionsbestyrelsen drøfter mulige initiativer og bestyrelsens rolle i aktiviteter, der kan understøtte involvering af medlemmerne generelt og lederne specielt frem mod udtagelsen af OK krav.

Herunder også mulige lederperspektiver, der kan indgå i kongrestemaet om OK21.

Det økonomiske baggrundstæppe for OK21 er med corona-pandemien ændret markant. Vi ved, at et økonomisk tilbageslag og hastigt stigende arbejdsløshed må forventes at mindske den private lønudvikling. På baggrund af den meget usikre økonomiske situation hovedbestyrelsen besluttet et fælles afsæt for indsamling af overenskomstkrav, hvor det anbefales at bruge de økonomiske midler på generelle lønstigninger for at sikre medlemmernes realløn, bevarelse af reguleringsordningen og suppleret med krav, der skal være med til at skabe attraktive arbejdspladser, jf. bilag 5.5.1

Der tages i drøftelsen udgangspunkt i referatet fra Lederlandsudvalgets møde d. 29/6 2020.

Der afholdes i Kredsen et medlemsmøde med Benny Andersen om OK21 d. 31. august 2020 – se tilmelding på hjemmesiden (også udsendt til alle pr. mail)

Indstilling:

Til drøftelse og beslutning om mulige initiativer og udvalgets rolle i aktiviteter, der kan understøtte involveringen af medlemmerne frem mod udtagelse af krav til OK21

Behandling:

- Hvordan kan vi få præciseret at ledere arbejder uden højeste arbejdstid og hvad det betyder?
- Rådighedsbegrebet – hvordan skal det forstås for en leder?
- Findes der erfaringer fra andre erhverv der også arbejder uden højeste arbejdstid?
- Arbejdstidsaftalen er vanskelig at håndtere for ledere
- Kan der aftales tid til efteruddannelse.....?
- Der bør kigges på 69.01 – et gennemsyn.

Beslutning:

Betragtningerne tages med til diverse møder vi deltager i og samtidigt opfordres ledere til at deltage i OK 21 mødet på kreds niveau den 21. august.

5.6 Initiativer, der skal gøre det attraktivt for basisedarbejdere at gå ledelsesvejen (Punktet udsat til næste gang)

Bilag:

5.6.1 Inspiration fra Viden På Tværs om før-lederinitiativer

5.6.2 Afdækning af kommunale erfaringer med før-lederinitiativer (BUPL-området)

Bemærkning:

På sektionens møde d. 19. maj 2020 blev det under eventuelt besluttet, at sektionsbestyrelsen skulle have en drøftelse af, hvordan Socialpædagogerne som organisation kan støtte op om rekrutteringen af dygtige socialpædagoger til ledelseshvervet.

Det er opfattelsen, at meget få basisedarbejdere er interesseret i at vælge ledelse som karrierevej. Oplevelsen er, at der er interesse for den faglige ledelse, men ikke i personaleledelse. Der opleves manglende mod i forhold til at skulle håndtere ledelsesopgaver vedrørende personalekonflikter, håndtering af ressource-spørgsmål, arbejdsmiljø mv.

Problemstillingen er væsentlig at adressere både lokalt og centralt i Socialpædagogerne, hvis vi forsat ønsker socialpædagogiske ledere på fagområdet.

Under punktet drøftes hvilke udfordringer vi i ledersektionen ser, samt hvilke aktiviteter vi vil foreslå iværksat lokalt og centralt.

Emner som kendskab til ledelsesopgaver, perspektivskifte fra basisedarbejder / TR til ledelse mv. er eksempler på temaer, der kunne indgå som aktiviteter.

Der kunne lokalt arrangeres et medlemsmøde målrettet temaet?

Herudover kan resultatet af den lokale drøftelse også viderebringes til behandling på Lederlandsudvalgets dagsorden.

Indstilling:

Til drøftelse og beslutning om videre arbejde med emnet.

Behandling:

Beslutning:

Udskydes til næste møde.

5.7 Det koordinerende møde i Lederlandsudvalget onsdag d. 4. november

Bilag:

5.7.1 Mail vedr. ny dato og indhold for det årlige koordinerende møde

5.7.2 Temaer til det koordinerende møde

Bemærkning:

Det koordinerende møde er udskudt fra d. 26. maj til onsdag d. 4. november 2020. Mødet finder sted i sekretariatet i Brolæggerstræde 9, 1211 København K.

På mødet d. 27/11-19 blev det besluttet, at Jan deltager – sammen med Susanne og Peter i det koordinerende møde.

Er deltagelsen uændret efter ændringen af mødedatoen?

Indstilling:

Det besluttes, hvem der fra Kredens sektionsbestyrelse deltager i det koordinerende møde d. 4. november

Behandling:

Beslutning:

Susanne, Jan og Peter deltager i det koordinerende møde.

5.8 Udpegning af nyt medlem til Kredens Socialpolitiske udvalg

Bilag:

5.8.1 Kommissorium for Socialpolitisk udvalg

5.8.2 Socialpolitisk årshjul 2020

Bemærkning:

I henhold til Kredens kommissorie for socialpolitisk udvalg udpeger bestyrelsen for ledersektionen 2 repræsentanter blandt sine medlemmer til udvalget.

Hidtil har de 2 repræsentanter været Susanne Østergaard og Bo Christensen.

Bo har meddelt, at han ønsker at udtræde af Socialpolitisk udvalg, da han ikke har mulighed for at deltage i årets 2 møder.

Ledersektionens bestyrelse besluttede derfor på mødet d. 19. maj, at Tina overtager pladsen. Efterfølgende har Tina meddelt, at hun alligevel ikke kan deltage i socialpolitisk udvalgs møde d. 26/11.

På grund af Corona blev maj-mødet i Socialpolitisk udvalg aflyst.

Efterårsmødet i 2020 er fastsat til torsdag d. 26. november.

Det bør drøftes, om der i stedet for eller udover ny-udpegning skal udpeges suppleanter fra ledersektionen til posterne i socialpolitisk udvalg.

Indstilling:

Ledersektionens bestyrelse beslutter om der skal foretages ny-udpegning til Socialpolitisk udvalg, eller Bo skal forsætte, og der i stedet skal udpeges 2 suppleanter.

Behandling:

Beslutning:

Susanne og Bo er fortsat udpeget og Jan, Tina og Linda er suppleanter i prioriteret rækkefølge.

6. Redegørelser og sager til orientering

6.1 Intet

Bilag:

Bemærkning:

Indstilling:

Det indstilles at Ledersektionens bestyrelse tager orienteringen til efterretning

Beslutning:

7. Eventuelt

7.1 Næste møde

Bemærkning:

Næste møde er mandag d. 2. november 2020