

## **Forhåndsftale indgået mellem Socialpædagogerne og Socialområdet i Region Midtjylland vedrørende lønstruktur for socialpædagogiske mellemledere**



### **Aftalen omfatter:**

Socialpædagogiske mellemledere (område-, tilbuds-, og afdelingsledere) omfattet af overenskomsten for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (OK 32.38).

### **Aftalens formål og overordnet indhold:**

Forhåndsftalen skal danne grundlag for en harmoniseret og gennemskuelig lønopbygning for socialpædagogiske mellemledere ansat i specialområderne i Region Midtjylland.

Forhåndsftalen dækker grundlønindplacering samt funktionstillæg for:

- fleksibilitet og selvtilrettelæggende mht. arbejdstid
- kompleksitet

Derudover kan specialområderne lokalt udmønte individuelle kvalifikationstillæg med baggrund i lederens erfaring, faglig og personlige kvalifikationer.

For allerede ansatte socialpædagogiske mellemledere vil der ske en konvertering af den eksisterende lønopbygningen, hvormed lønnen opbygges på ny. Ved konverteringen sikres, at ingen mellemledere går ned i løn.

### **Grundlønindplacering:**

- Områdeledere indplaceres på grundløn, trin 49 + grundlønstillæg årligt kr. 16.532 (31.03.2018-niv) jf. overenskomsten.
- Tilbudsledere indplaceres på grundløn, trin 41 + grundlønstillæg årligt kr. 37.232 (31.03.2018-niv) jf. overenskomsten.
- Afdelingsledere indplaceres på grundløn, trin 36 + grundlønstillæg årligt kr. 30.352 (31.03.2018-niv) jf. overenskomsten.

### **Funktionstillæg (fleksibilitet og selvtilrettelæggende mht. arbejdstid):**

Område-, tilbuds-, og afdelingsledere ydes funktionstillæg for fleksibilitet og selvtilrettelæggende mht. arbejdstid, årligt kr. 20.000 (31.03.2018-niv). **Tillægsnr. 183156.**

Dato: 5. marts 2024

Sagsbehandler: Birthe K. Nørgaard

Rasmussen

Tel. 51 84 50 88

Sagsnr.: 1-13-7-168-20

Side 1 af 3

### **Funktionstillæg (kompleksitet):**

- Område- og tilbudsledere ydes funktionstillæg for kompleksitet, årligt kr. 60.000 (31.03.2018-niv). **Tillægsnr. 183157.**
- Afdelingsledere ydes funktionstillæg for kompleksitet, årligt kr. 40.000 (31.03.2018-niv) under forudsætning af, at ét af følgende kriterier er opfyldt:
  - ledelse på geografiske adskilte matrikler eller
  - ledelse af både dag- og døgntilbud**Tillægsnr. 183158.**

Øvrige afdelingsledere ydes funktionstillæg for kompleksitet, årligt kr. 20.000 (31.03.2018-niv). **Tillægsnr. 183159.**

Kompleksitetsvurderingen af de enkelte afdelingslederstillinger foretages af områdechefen.

For afdelingsledere vil der kunne ske reguleringer i kompleksitetstillæg både i opadgående og nedadgående retning, såfremt stillingens kompleksitet ændres eksempelvis ved organisationsændringer.

### **Øvrige forhold:**

For område-, tilbuds-, og afdelingsledere omfattet af denne forhåndsftale gælder overenskomstens aftale vedrørende arbejdstid (OK 11.05.4.1), §1, stk. 3 for ansatte, hvis normale tjeneste unddrager sig kontrol. Ansættelsen er uden højeste tjenestetid.

Lønnen reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **Ikrafttrædelse**

Aftalen træder i kraft fra den 1. april 2024, og gælder for både nuværende ansatte og nyansatte socialpædagogiske mellemlidere.

Nærværende forhåndsftale træder i stedet for evt. tidligere lokale forhåndsftaler/lønstrukturer for socialpædagogiske mellemlidere inden for socialområdet i Region Midtjylland.

### **Opsigelsesbestemmelse:**

Forhåndsftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned af såvel Region Midtjylland som Socialpædagogerne.

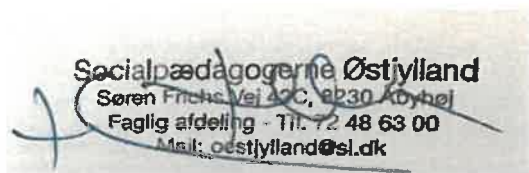
Såfremt forhåndsftalen bliver opsagt med henblik på en genforhandling af aftalen, er parterne enige om, at der ikke foretages ændringer i lønindplacering af socialpædagogiske mellemlidere som følge af den opsagte forhåndsftale, før en ny forhåndsftale er indgået.

Der tages i aftalen forbehold for adgang til modregning såfremt der centralt i overenskomsten for socialpædagogisk personale aftales honorering for kompleksitet, fleksibilitet/selvtilrettelæggende mht. arbejdstid eller ansættelse uden højeste arbejdstid.  
Forinden en evt. modregning vil de nærmere forhold blive drøftet ved en forhandling mellem Socialpædagogerne og Koncern HR.

Dato: 06.03.2024

Dato: 6.03.24

**midt**  
regionmidtjylland

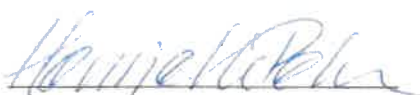


Side 3

\_\_\_\_\_  
Socialpædagogerne Midtjylland  
Faglig konsulent Helle Harmsen

  
\_\_\_\_\_  
Socialpædagogerne Midtjylland  
Faglig konsulent Poul Erik Thomsen

Dato: 6/3'24



Henriette Spanggaard Petersen  
HR-chef  
Koncern HR  
Løn, Personale og Systemoptimering