

## **Tilbage melding vedrørende lønforhandling for ledere og mellemledere.**

De lokale lønforhandlinger for perioden 2009 - 2010 for ledere og mellemledere i Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland er næsten færdige.

Der mangler endnu nogle få, hvor forhandlingerne er i gang, men da disse trækker ud, vil vi give en samlet melding for de forhandlinger der er gennemført.

Der vil på et senere tidspunkt komme en endelig opgørelse fra kommunerne og regionen om det endelige samlede resultat.

SL har aftalt, at det er jeres nærmeste leder der orienterer om de individuelle og personlige forhandlingsresultater. I skulle derfor hver især have fået besked fra jeres nærmeste leder om jeres egen personlige løn og hvad den nye løn aftale betyder i forhold til jeres fremtidige løn.

Som bekendt har der for denne periode, været afsat minimum 1,25% af lønmidlerne til såvel mellemledere som ledere. For ledergruppen dog uden udmøntningsgaranti.

Afsættet i de lokale forhandlinger har været at forfølge vores lokale lederlønsstrategi, f.eks. at sikre at så mange som muligt får andel i de lokale lønmidler. Dette mål har vi nået.

Vi har ligeledes sat som mål at forfølge de mål og udspil at I som ledere og mellemledere selv har foreslået.

Vi har haft særlig fokus på ligeløn, på honorering i.f.t. kompleksitet, geografi og på nye opgaver.

Vi har alle steder foreslået og drøftet med forhandlingsparten at indgå en aftale om en form for opslagsløn og løn givet ud fra elementer som kompleksitet, antal geografisk opdelt institutioner samt størrelse m.m. Dette er det ikke lykkedes os at komme igennem med udover i regionen og en enkelt kommune.

Vi har haft særlig fokus på at sikre tjenestemænd en lønfremgang i form af løntrin. Dette har været en svær opgave, da arbejdsgiverne er meget tilbageholdende med dette, men det er lykkedes os flere steder.

For mellemledere med ledelse som hovedopgave, og som ikke indgår i arbejdsplanen, har vi gået efter at få dem forhandlet over på lederoverenskomsten. Også dette er lykkedes med gode aftaler, rigtig mange steder.

Endelig har vi haft et mål om at løfte så mange ledere som muligt op på løntrin 50. Her har vi mødt stor modstand fra arbejdsgiver side, men det er lykkedes os flere steder.

Fra arbejdsgivers side har der været stor fokus på at lave en form for lønopretning i forhold til de lønførende ledere, hvilket har betydet at især de tidligere amtslige ledere har måtte holde for.

Specifikt i.f.t. mellemlederne har vi samlet set opnået et rigtig godt resultat, med lønftaler der ligger et pænt stykke over de 1,25% som parterne havde aftalt var rammen for de lokale forhandlinger. Mere end 75 % af mellemlederne har fået andel i de lokale lønmidler.

For lederne gælder at ca. 80 % har fået andel i lønmidlerne, selv om der ikke har været en udmøntningsgaranti for denne gruppe. Det er alligevel lykkedes os at indgå aftaler i alle kommuner og i regionen der ligger på minimum den aftalte ramme på 1,25% og de fleste steder også aftaler der ligger ud over 1,25%.

Så samlet set kan vi kun være tilfredse med de opnåede resultater, også selv om vi ikke har fået alle vores forslag igennem.

Er der spørgsmål i forbindelse med de afsluttede forhandlinger er I velkommen til at kontakte kredsens.