



Herning
Kommune

Forhånds aftale mellem Herning Kommune og Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland om lønfastsættelse for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. omfattet af overenskomst mellem KL og SL (O.08 / 64.01 og 64.02)

Grundløn for basisstillinger

Grundlønnen er løntrin 26. Grundlønnen dækker de funktioner, som en nyansat i en basisstilling er i stand til at varetage som nyuddannet / nyansat uden erfaring.

Funktionsløn for basisstillinger

Til ansatte i basisstillinger er centralt aftalt et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 4.000 (31.03.2000-niveau).

Praktikvejledning

Den centrale overenskomst fastslår i § 7 om funktionstillæg, at der lokalt skal aftales funktionstillæg til ansatte, der har ansvaret for vejledning og undervisning af praktikanter på institutionen.

Praktikvejlederens opgaver og ansvar er:

- Modtagelse og introduktion
- Ansvarlig for udarbejdelse/ajourføring af introduktionsprogram i afdelingen
- Støtte-/kontaktperson og daglig kontakt/opfølgning
- Sikre progression i vejledning
- Løbende evaluering
- Evalueringsamtale
- Skriftlig evaluering/udtalelse
- Støtteperson/vejleder ved målformulering

For varetagelse af funktionen som praktikvejleder for pædagogstuderende ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 8.100 (31.03.2000-niveau). For varetagelse af funktion som praktikvejleder for SOSU-elever og PAU-elever ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 4.900 (31.03.2000-niveau). Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.

Tillægget udbetales så længe funktionen varetages og ophører uden varsel ved funktionens ophør. Der udbetales et tillæg pr. studerende/elev.

Tillægget udbetales til den, der varetager funktionen. Udgangspunktet er, at en bestemt medarbejder varetager funktionen i forhold til en bestemt studerende/elev. Hvis det skønnes hensigtsmæssigt i den konkrete situation, kan ledelsen og medarbejderne undtagelsesvist aftale, at funktionen deles mellem to medarbejdere.

Bestemmelsen er fælles for leder-, mellemleder- og konsulentstillinger samt basisstillinger.

Sikkerhedsrepræsentanter

Sikkerhedsrepræsentanter tildeles funktionstillæg på kr. 4.000 (31.03.2000-niveau).

Sikkerhedsrepræsentanter, der forud for indgåelse af denne forhånds aftale fik større tillæg eller højere trinværdi for funktionen som sikkerhedsrepræsentant, bevarer dette som en personlig ordning.

Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk. Tillægget udbetales så længe funktionen varetages og ophører uden varsel ved funktionens ophør.

Tillidsrepræsentantvilkår, aftaleret m.v.

Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanter ydes følgende funktionstillæg:

	Årligt beløb (31.03.2000-niveau, pensionsgivende)
For 5-25 ansatte	4.500 kr.
For 26 ansatte og derover	6.500 kr.
Fællestillidsrepræsentanter	12.000 kr.

Tillægget til funktionen som fællestillidsrepræsentant inkluderer honorering af funktionen som tillidsrepræsentant.

Aftaleretten vedrørende Ny Løn er decentraliseret til SL-tillidsrepræsentanterne ved Herning Kommune.

Ændringer til aftalen

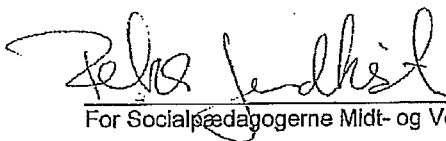
Parterne kan ved enighed aftale ændringer.

Ikrafttræden, opsigelse og genforhandling af aftalen

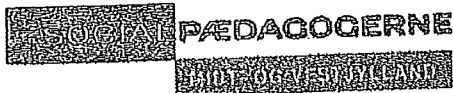
Denne aftale træder i kraft den 1. april 2010 og kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel til udgangen af marts måned. Parterne er enige om, at aftalen genforhandles i forbindelse med ny overenskomst pr. 1. april 2011. Aftalens bestemmelser fortsætter uændret indtil ny aftale er forhandlet.

Aftalen erstatter alle tidligere indgåede aftaler på kommuneniveau om aflønning af medarbejdere i Herning Kommune.

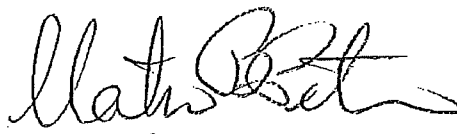
Herning, den 10.5.2011



For Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland



Bryggergade 6 A, 7400 Herning
e-mail: midtogveestjylland@sl.dk



For Herning Kommune

Herning Kommune
Koncern HR
Rådhuset, Torvet
7400 Herning