

Dato:

Ref.:

## REFERAT FRA BESTYRELSESMØDE I LEDERSEKTIONEN DEN 14. JANUAR 2016

---

**Tid:** 08.30-11.30  
**Sted:** Parcelvej 12 Skive

**Indkaldte:** Susanne Østergaard  
Ulla Blok Kristensen  
Tina Boel  
Bo Christensen  
Linda Nørgaard  
Peter Sandkvist  
Jess Hardlei

### **1 Opfølgning på referat fra 30.11.2016**

Bilag:  
Referat 30. november 2015

Beslutning:  
OK, der skal følges op på om dagsordner og referater fra landsudvalgsmøderne kan sendes direkte til medlemmerne af vores lokale ledersektion

### **2 Godkendelse af dagsorden**

Beslutning:  
OK

### **3 Orientering ved alle**

Behandling:  
Bo: Der arbejdes med MED struktur i Struer kommune.  
Linda: I Viborg skal der spares på Voksen handicapområdet, hvor der er store økonomiske udfordringer. Der overvejes at kigge på lederstillinger.  
Susanne: Har fået ny mail [bshso@herning.dk](mailto:bshso@herning.dk). Den vedtagne strategi for voksenhandicapområdet i Herning fortsættes. Herunder er der nedsat et visitationsudvalg bestående af ledere og myndighed. Der er fokus på at opgaverne skal løses i fællesskabet.  
Tina: I Skive kommune er der truffet en beslutning om at autismeområdet skal samles under den samme leder. Skive kommune (botilbud, erhvervet hjerneskade og CKU) har

endvidere indgået en samarbejdsaftale med Helene Elsass centret der går ud på at centrets viden på CP – området skal breddes mere ud i praksisfeltet

#### 4 Nyt fra kredsen

##### Behandling:

- Der skal ansættes en ny konsulent der bl.a. skal varetage mellemliderområdet.
- Orientering om at kredsen har udsendt en invitation/pjece om fag-faglige medlemsmøder i de første halvår af 2016.

#### 5 Fremtidigt arbejde

##### Bilag:

Landsledersektionens besluttede fremtidige arbejde 2015-2017.

##### Bemærkning:

Midt og Vestjyllands fremtidige arbejde skal på dette møde konkretiseres mhp., at vi ved vores årsmøde (1. marts) kan præsentere et Midt- og Vestjysk forslag.

Ved seneste bestyrelsesmøde (30. november 2015) blev der følgende drøftet:

*"De første tanker om indhold i det fremtidige arbejde i Midt og Vestjylland er:*

- *Ledernes organisering: Vi ønsker at sætte yderligere fokus på ledernes organisering i SL. Det handler også for lederne om gedigent fagforeningsarbejde.*
- *Vi skal arbejde for at der kommer flere ledere til vores arrangementer. Vi overvejer om vi skal kontakte dem der deltog i lederkonferencen og vores medlemsmøder hvad deres forslag til at vi kan blive flere til vores arrangementer.*
- *Ledernes kompetenceudvikling: Vi vil i kredsen fokusere på før lederuddannelsen.*
- *Ledersektionens bestyrelse vil være opmærksom på hvad Landsleder sektionen tager af initiativer i forhold til lederplatformen.*
- *Arbejds miljøstrategien og lederne"*

##### Behandling:

Der ønskes at vi har fokus på "førledere".

- Der kan ses at de initiativer der er af "førleder" kurser ikke bliver til noget på grund af for få tilmeldinger.
- De koster for meget for den enkelte arbejdsplads' kompetencemiddel pulje.
- Der er en tendens til at ledere prioriterer uddannelse til medarbejdere, hvor det giver arbejdspladsen et direkte kompetenceløft.

- Hvorfor er "talentudvikling" vigtig at fremme for socialpædagogisk ledelse"

Vi skal arbejde for at der afsættes midler til kompetenceudvikling for ledere. Kan vi blande os i f.eks. "Unikprojektet" (VIA)

Vi skal fokusere på ledernes organisering i Socialpædagogerne.

Vi skal følge op på vores lederpakke.

Ledersektionen i Midt og Vestjylland skal have fokus på landsudvalgets arbejde/møder/initiativer. Herudover skal vi have fokus på at være dagsorden sættende i landsudvalget der hvor det giver mening.

Hvordan kan vi påvirke ledernes vikår for at bedrive ledelse (mindre forandring og bedre processer)

Beslutning:

Der arbejdes videre med de faldne bemærkninger og udsagnene sammensættes og forsøges prioriteret ved næste møde.

## **6 Planlægning af årsmødet 2016**

Bilag:

Bemærkning:

Den 1. marts er ikke en god dato da der er identitetskonference for fagligt selskab Børn og Unge denne dag. Derfor foreslås at udvalget vælger at afholde årsmøde i uge 10 (7., 8., eller 9. marts)

Herudover skal vi tage stilling til følgende:

Foredragsholder  
Beretning  
Fremtidigt arbejde  
Andet?

Behandling:

Beslutning:

Årsmødet afholdes den 8. marts 2016 kl. 09-14.  
Vi forsøger at invitere Benny eller Verne fra FU til mødet.  
Der skal ikke til årsmødet 2016 inviteres oplægsholder.  
Susanne og Peter planlægger mødet

## **7 Nyt mødetidspunkt august mødet**

Bemærkning:

Der er kalendersammenfald på vores møde den 30. august og derfor foreslås den 31. august som erstatning.

Behandling:

Beslutning:

Mødet bliver den 31. marts

## **8 Den regionale konference 2016**

Bemærkning:

Ledersektionens platform beskriver, at der i efteråret 2016 skal afholdes en regional lederkonference/aktivitet 5 steder i landet. I 2014 afholdt vi i Silkeborg en lederkonference sammen med Østjylland, hvor fremtidsforskeren Anne Skare bl.a. var oplægsholder.

Vi starter nu drøftelserne vedrørende indhold af 2016 konferencen.

På mødet vil der foreligge en første udmelding på Østjyllands ønsker til konferencen.

Beslutning:

Der er skal arbejdes videre med konferencen 2016, hvor det overordnede tema kan/skal være arbejdsmiljø.

Herunder kan/skal følgende delemner indgå

- Robusthed(resilienc)
- Lederen som oversætter
- Hvilke konsekvenser har lederens position i krydspresset
- Lederens arbejde bliver mere og mere ensomt/individualiseret.
- 

## **9 Eventuelt**

Behandling:

Der ønskes fremadrettet at "store punkter" afvikles mere som temapunkter. Dette for at fremme at der kommer mere proces i afviklingen og i udbyttet af punktets behandling.