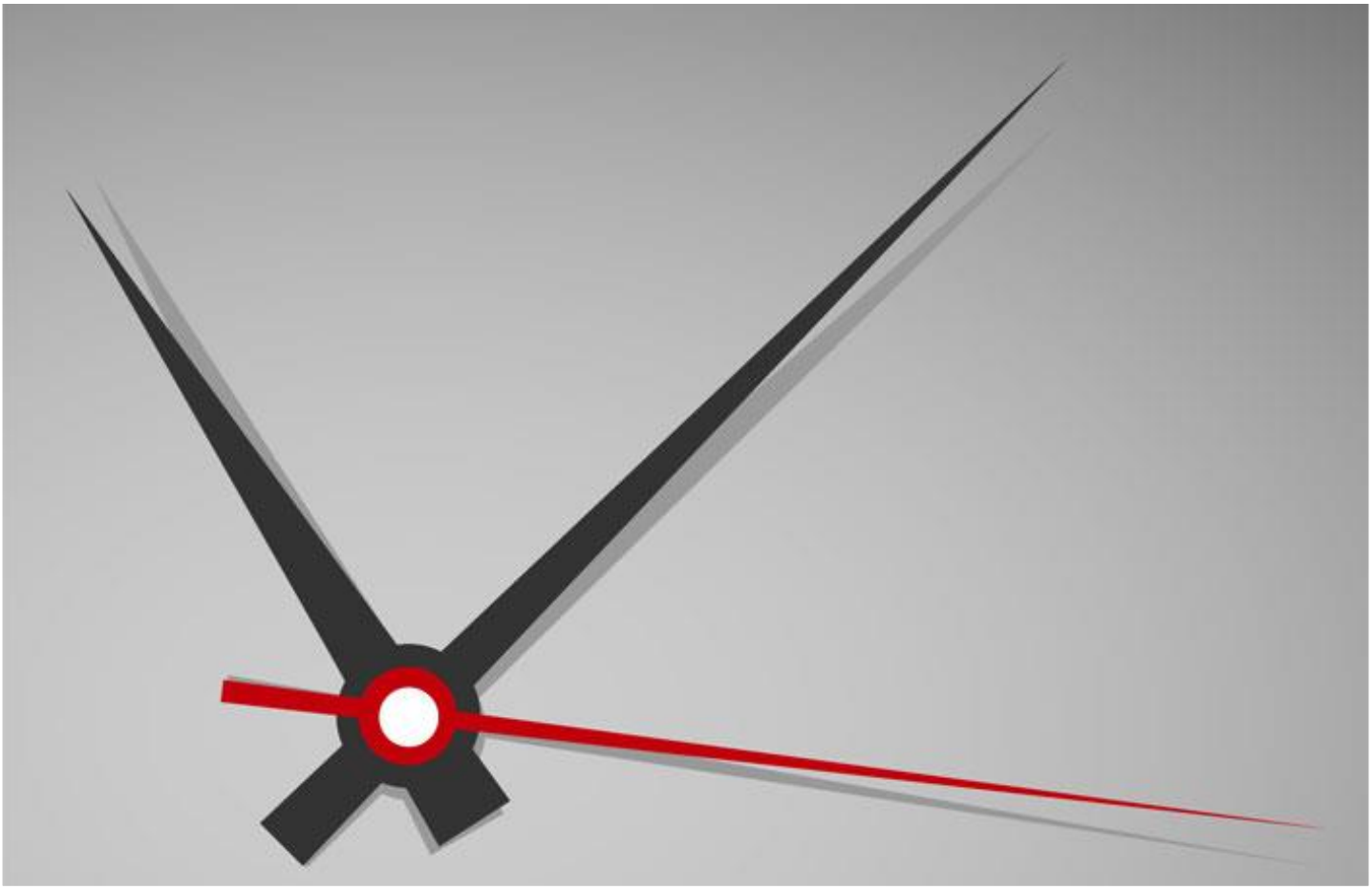

ARBEJDSTIDSREGLER

Supplerende bilag til pjece

Socialpædagoger på døgninstitutioner m.v.

ansat i kommunerne

(satser pr. 1.4.2018)

SOCIALPÆDAGOGERNE

MIDT- OG VESTJYLLAND

Mærkedag	Klokkeslæt
1. Maj	Fra klokken 12.00 til 24.00
Grundlovsdag	Fra klokken 12.00 til 24.00
24. december	Som SH-dag (minus faste nattevagter)
31. december	Fra klokken 12.00 til 24.00

Ændringer i arbejdstidstilrettelæggelsen for fuldtidsansatte/1

Overordnet kan der ikke ske ændringer når tjensteplanen er udleveret (§3)!
Principper for god arbejdstidstilrettelæggelse bør overholdes!

NÅR ÆNDRINGER BERØRER EN ARBEJDSDAG

Ændringer meddelt samme dag:

I forhold til arbejdsplanen skal du blive noget længere.
§ 11 : Flere timer = overarbejde (+ 50 %)
§ 11, stk. 2: Manglende varsel for overarbejde ud over én time kr. 37,93 pr. gang (dag)

I forhold til arbejdsplanen får du tidligere fri/helt fri
Færre timer = tjenestefri med løn

Ændringer meddelt mindre end 4 døgn før i arbejdstiden og senest dagen før:

I forhold til arbejdsplanen skal du blive noget længere.
§ 11 : Flere timer = overarbejde (+ 50 %)

I forhold til arbejdsplanen får du tidligere fri/helt fri.
Færre timer = tjenestefri med løn

Det samme antal arbejdstimer omlægges til et andet tidspunkt på samme arbejdsdag – eks. 7 – 15 flyttes til 14 – 22.
§ 7 : Der betales et tillæg på kr. 41,92 pr. omlagte time.
For Rådighedsvagter dog kr. 20,97
(Ved ovenstående eksempel gives tillægget for 7 timer (15 – 22))

OBS!! Skal man ved omlægningen arbejde flere eller færre timer – se ovenfor.

Ændringer meddelt med 4 døgns varsel eller mere (mindre end 4 uger):

Det samme antal arbejdstimer omlægges til et andet tidspunkt på samme arbejdsdag – eks. 7 – 15 flyttes til 14 – 22.
(Husk: kan kun ske efter drøftelse med den ansatte og kun i akut opstået tilfælde)
§ 7 = Ingen tillæg.

I forhold til arbejdsplanen skal du blive noget længere eller du får tidligere fri, eller omlægningen af arbejdstimer medfører flere eller færre timer.
§ 11 : Flere timer = overarbejde (+ 50 %)

Færre timer = tjenestefri med løn medmindre det er omfattet af undtagelsesbestemmelserne. (Hvis man selv ønsker afspadsering, hvis afspadseringssaldoen udgør mindre end en heldagstjeneste eller hvis det er sidste tjenestedag forud for et fri døgn eller anden frihed).

Ændringer i arbejdstidstilrettelæggelsen for fuldtidsansatte/2

NÅR ÆNDRINGER BERØRER EN PLANLAGT FRIPERIODE

Afspadsering
Din afspadsering inddrages og du skal i stedet arbejde. Vær opmærksom på, at det er de timer der er noteret på din arbejdsplan der inddrages. Altså hele afspadseringen og i forhold til de tidspunkter afspadseringen ligger på. Ændres tidspunkterne gælder de øvrige regler om ændringer der berører en arbejdsdag!

§ 8, stk. 2: Din afspadsering bliver inddraget med et mindre varsel end 4 døgn forud = Din afspadseringssaldo skal nedskrives med den planlagte afspadsering (som om afspadseringen havde fundet sted). De timer, du arbejder, skal honoreres som overarbejde (+ 50 %)

§ 8, stk. 1: Din afspadsering bliver inddraget med mindst 4 døgns varsel = normaltjeneste. Afspadseringen har du til gode til en anden god gang.

Frihedsperiode på mindre end 24 timer
F.eks. når du har fri kl. 15.00 og ifølge 4 ugers planen skal på arbejde den følgende dag før kl. 15.00. Du har fået fri og den periode du bliver kaldt på arbejde ligger ikke umiddelbart op til den følgende dags tjeneste. Husk at hviletiden SKAL overholdes. Næste tjeneste må først tiltrædes, når hviletiden er opfyldt.

§ 11, stk. 4 : Der honoreres med overarbejde (+ 50 %) dog mindst for 3 timer.

Frihedsperiode på 24 timer eller mere
F.eks. når du har fri kl. 15.00 og ifølge 4 ugers planen skal på arbejde den følgende dag kl. 15.00 eller derefter. Du har fået fri og den periode du bliver kaldt på arbejde ligger ikke umiddelbart op til den følgende dags tjeneste. Der er også tale om "arbejdsfrie dage", "stregdage", "nuldage" eller hvad I nu kalder dem – IKKE beskyttede fridøgn.

§ 11, stk. 3: Der honoreres med overarbejde (+ 50 %) dog mindst for 6 timer.

Søgnehelligdage
F.eks. Kr. Himmelfartsdag, St. Bededag, Påske, Pinse, Juledagene osv. Reglen herunder gælder uanset om du har søgnehelligdagsfri på selve dagen, eller du holder eksempelvis skærtorsdag på en anden dag, fordi du skal arbejde skærtorsdag.
Du har altså søgnehelligdagsfri men får denne frihed inddraget.

§ 10 : Der honoreres med overarbejde (+ 50 %) dog mindst for 6 timer

Ugentlig fridøgn
Lørdag og søndag – uanset om du har fri i selve weekenden eller du holder lørdag / søndag på andre ugedage fordi du skal arbejde i weekenden. Du får dit fridøgn inddraget.

§ 9, stk. 1: Der honoreres med overarbejde (+ 50 %) dog mindst for 6 timer + erstatningsfrihed.
§ 9, stk. 2: Sker indgrebet med et kortere varsel end 14 dage betales desuden et tillæg på kr. 614,87.

Ændringer i arbejdstidstilrettelæggelsen for Deltidsansatte/1

Overordnet kan der ikke ske ændringer når tjensteplanen er udleveret (§3)!
Principper for god arbejdstidstilrettelæggelse skal overholdes!

NÅR ÆNDRINGER BERØRER EN ARBEJDSDAG

Ændringer meddelt samme dag:

I forhold til arbejdsplanen skal du blive noget længere.
§ 12, stk. 1: Flere timer = 1:1 (merarbejde udover daglig norm for fuldtidsansatte = + 50 %)
§ 12, stk. 2: Manglende varsel for overarbejde ud over én time kr. 37,93 pr. gang (dag)

I forhold til arbejdsplanen får du tidligere fri/helt fri
Færre timer = tjenestefri med løn

Ændringer meddelt mindre end 4 døgn før i arbejdstiden og senest dagen før:

I forhold til arbejdsplanen skal du blive noget længere.
§ 12, stk. 1: Flere timer = 1: 1 (merarbejde udover daglig norm for fuldtidsansatte = + 50 %)

I forhold til arbejdsplanen får du tidligere fri/helt fri
Færre timer = tjenestefri med løn

Det samme antal arbejdstimer omlægges til et andet tidspunkt på samme arbejdsdag – eks. 7 – 15 flyttes til 14 – 22.
§ 7: Der betales et tillæg på kr. 41,92 pr. omlagte time.
For Rådighedsvagter dog kr. 20,97
(Ved ovenstående eksempel gives tillægget for 7 timer (15 – 22))

OBS!! Skal man ved omlægningen arbejde flere eller færre timer – se ovenfor.

Ændringer meddelt med 4 døgns varsel eller mere (mindre end 4 uger):

Det samme antal arbejdstimer omlægges til et andet tidspunkt på samme arbejdsdag – eks. 7 – 15 flyttes til 14 – 22.
(Husk: kan kun ske efter drøftelse med den ansatte og kun i akut opstået tilfælde)
§ 7 = Ingen tillæg.

I forhold til arbejdsplanen skal du blive noget længere eller du får tidligere fri, eller omlægningen af arbejdstimer medfører flere eller færre timer.
§ 12, stk. 1: Flere timer = 1:1 (merarbejde udover daglig norm for fuldtidsansatte = + 50 %)

Færre timer = tjenestefri med løn medmindre det er omfattet af undtagelsesbestemmelserne. (Hvis man selv ønsker afspadsering, hvis afspadseringssaldoen udgør mindre end en heldagstjeneste eller hvis det er sidste tjenestedag forud for et fridøgn eller anden frihed).

Ændringer i arbejdstidstilrettelæggelsen for Deltidsansatte/2

NÅR ÆNDRINGER BERØRER EN PLANLAGT FRIPERIODE

Afspadsering
Din afspadsering inddrages og du skal i stedet arbejde. Vær opmærksom på, at det er de timer der er noteret på din arbejdsplan der inddrages. Altså hele afspadseringen og i forhold til de tidspunkter afspadseringen ligger på. Ændres tidspunkterne gælder de øvrige regler om ændringer der berører en arbejdsdag!

§ 8, stk. 2: Din afspadsering bliver inddraget med et mindre varsel end 4 døgn forud = Din afspadseringssaldo skal nedskrives med den planlagte afspadsering (som om afspadseringen havde fundet sted). De timer du arbejder skal honoreres som overarbejde (+ 50 %)
§ 8, stk. 1: Din afspadsering bliver inddraget med mindst 4 døgns varsel = normaltjeneste. Afspadseringen har du til gode til en anden god gang.

Frihedsperiode på mindre end 24 timer
F.eks. når du har fri kl. 15.00 og ifølge 4 ugers planen skal på arbejde den følgende dag før kl. 15.00. Du har fået fri og den periode du bliver kaldt på arbejde ligger ikke umiddelbart op til den følgende dags tjeneste. Husk at hviletiden SKAL overholdes. Næste tjeneste må først tiltrædes, når hviletiden er opfyldt.

§ 12, stk. 6 : Der honoreres med overarbejde (+ 50 %) dog mindst for 3 timer.

Frihedsperiode på 24 timer eller mere
F.eks. når du har fri kl. 15.00 og ifølge 4 ugers planen skal på arbejde den følgende dag kl. 15.00 eller derefter. Du har fået fri og den periode du bliver kaldt på arbejde ligger ikke umiddelbart op til den følgende dags tjeneste. Der er også tale om "arbejdsfrie dage", "stregdage", "nuldage" eller hvad I nu kalder dem – IKKE beskyttede fridøgn.

§ 12, stk. 6: Der honoreres med 1:1. Dog mindst for 3 timer, hvis tilkaldet til ekstra tjeneste er sket med et kortere varsel end 24 timer.
I særlige tilfælde kan det dog komme på tale, at nogle af timerne skal honoreres som overarbejde i henhold til § 12, stk. 5.

Søgnehelligdage
F.eks. Kr. Himmelfartsdag, St. Bededag, Påske, Pinse, Juledagene osv. Reglen herunder gælder uanset om du har søgnehelligdagsfri på selve dagen, eller du holder eksempelvis skærtorsdag på en anden dag, fordi du skal arbejde skærtorsdag.
Du har altså søgnehelligdagsfri men får denne frihed inddraget.

§ 10 : Der honoreres med overarbejde (+ 50 %) dog mindst for 6 timer

Ugentlig fridøgn
Lørdag og søndag – uanset om du har fri i selve weekenden eller du holder lørdag / søndag på andre ugedage fordi du skal arbejde i weekenden. Du får dit fridøgn inddraget.

§ 9, stk. 1: Der honoreres med overarbejde (+ 50 %) dog mindst for 6 timer + erstatningsfrihed.
§ 9, stk. 2: Sker indgrebet med et kortere varsel end 14 dage betales desuden et tillæg på kr. 614,87.