

Din rolle som TR i konflikter

Det er TR's opgave at være med til at fremme rolige og gode samarbejdsforhold på arbejdspladsen.

Opstår der konflikt, er det stadig TR's opgave at sikre samarbejdet og de rolige forhold på arbejdspladsen.

Lovligt varslede konflikter

Konflikter kan være lovligt varslede i henhold til hovedaftalens bestemmelser. I sådanne situationer vil der forud for en arbejdsnedlæggelse være en grundig information til TR fra forbund og kredsen.

Lovligt varslede konflikter kan kun iværksættes af SL's hovedbestyrelse i forbindelse med overenskomstforhandlinger.

Overenskomststridige arbejdsstandsninger

Konflikter kan også opstå spontant blandt medlemmer på en eller flere arbejdspladser. Sådanne konflikter er overenskomststridige, og i disse arbejdsstandsninger på arbejdspladsen indtager TR en væsentlig rolle i forhold til løsningen af det problem, der har udløst konflikten.

Nedlægger medlemmer arbejdet overenskomststridigt, skal TR informere ledelsen om dette. Samtidig skal TR forsøge at få medlemmerne til at genoptage arbejdet.

Dernæst skal TR kontakte kredskontoret, der herefter vil hjælpe TR igennem forløbet.

Under overenskomststridige arbejdsstandsninger er det vigtigt, at TR forstår at mestre dobbeltrollen som medlemmernes repræsentant på den ene side og med organisationsansvaret lagt i hovedaftalens bestemmelser på den anden side.

TR må på ingen måde aktivt opfordre til iværksættelse af en overenskomststridig arbejdsstandsning, bidrage til dens fortsættelse eller selv deltage deri !!

Kontakt ALTID Kredsen i disse tilfælde.