

Hvornår er der tale om væsentlige ændringer?

De fleste har et ansættelsesbrev, hvoraf det fremgår at man er ansat ved en Kommune/Region med tjeneste p.t. ved x arbejdsplads. Det betyder at ansættelsesmyndigheden er Kommunen/Regionen, og arbejdsgiver kan som udgangspunkt flytte rundt med sine medarbejdere på de forskellige arbejdspladser

Hvis ændringerne ikke er væsentlige kan arbejdsgiver omplacere med kort varsel. Der er ikke definition på, hvor kort varslet kan være.

Arbejdstidsaftalens varsler skal dog altid overholdes (eksempelvis at man skal kende sin tjenesteplan 4 uger forud).

Selv om ændringen ikke i juridisk forstand kan defineres som væsentlig, har den ansatte dog krav på rimelig tid til at indrette sig på ændringen.

Hvis der er tale om væsentlige ændringer - er der juridisk tale om, at der foreligger en opsigelse af nuværende ansættelse med tilbud om en fortsættelse på ændrede vilkår.

Her skal man varsles med det overenskomstmæssige varsel (som ved en opsigelse), og ændringerne træder først i kraft ved udgangen af varslet, medmindre medarbejderen frivilligt har indvilliget i at det kan ske tidligere.

Når der skal vurderes om ændringer er væsentlige kigger man blandt andet på:

- Skift af overenskomst
- Ændring af lønnen
- Ændring af timetal
- Ændring i arbejdsstedets beliggenhed (transporttid / afstand. Vi taler ca. 50 km eller mere end en time)
- Ændring i arbejdsopgaver
- Ændring i arbejdstidens placering (feks. været ansat i ren dagtjeneste og bliver flyttet til døgn eller nat)
- At der har været personlige ordninger som arbejdsgiver har været bekendt med og accepteret (feks. altid fri på dagtjenester kl. 16 for at kunne hente børn)

Det er en konkret vurdering, om der er væsentlige ændringer - i forhold til hver enkelt medarbejder - hvor ovenstående indgår. For nogen kan også mindre ændringer i f.eks. arbejdstiden bevirke, at der bliver tale om væsentlige ændringer.

Derfor er det vigtigt, at TR altid kontakter kredsens konsulenter i forhold hertil, såfremt omplaceringer kommer på tale.

Vær opmærksom på, at der gælder særlige regler for tjenestemænd.