

Opsigelsesvarsler

Overenskomst ansatte:

Funktionærlovens opsigelsesvarsler gælder:

0 – 6 måneder *	1 måned (opsigelse inden udgangen af 5. måned)
6 mdr. – 3 år	3 måneder (opsigelse inden udgangen af 2 år og 9 mdr.)
3 – 6 år	4 måneder (opsigelse inden udgangen af 5 år og 8 mdr.)
6 – 9 år	5 måneder (opsigelse inden udgangen af 8 år og 7 mdr.)
Over 9 år	6 måneder (opsigelse efter 8 år og 7 mdr.s ansættelse)

* dog ikke tidsbegrænset arbejde og aftalt prøvetid.

Vær opmærksom på, at der i henhold til Overenskomsten herudover skal gives længst muligt varsel, når afskeden er begrundet i bl.a. omstruktureringer.

Tjenestemænd:

Varslet er altid 3 måneder.

Afsked af en tjenestemand kræver dog, at det ikke har været muligt at anvise en anden stilling, som den pågældende har pligt til at varetage.

Ved afsked som følge af denne årsag er tjenestemænd (ikke prøvetidsansatte) berettiget til rådighedsløn i op til 3 år (kontakt altid kredsen).